

от 28 февраля 2013 года № 131-р

Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения в Республике Алтай (2013-2018 годы)»

В рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Указа Президента Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», распоряжения Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, во исполнение Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 650 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения (2013-2018 годы):

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий («дорожная карта») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения в Республике Алтай (2013-2018 годы)» (далее - «дорожная карта»).

2. Министерству финансов Республики Алтай:
обеспечить финансирование мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», утвержденной настоящим Распоряжением.

3. Министерству труда и социального развития Республики Алтай:
обеспечить реализацию «дорожной карты», утвержденной настоящим Распоряжением;

осуществлять мониторинг реализации «дорожной карты» в 2013-2018 годах;

в установленные сроки представлять в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации отчет о ходе выполнения «дорожной карты».

4. Распоряжение Правительства Республики Алтай от 20 февраля 2013 года № 109-р «Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения в Республике Алтай (2013-2018 годы)» признать утратившим силу.

5. Контроль за исполнением настоящего Распоряжения оставляю за собой.

Глава Республики Алтай,
Председатель Правительства
Республики Алтай

А.В. Бердников

УТВЕРЖДЕН
распоряжением Правительства
Республики Алтай
от 28 февраля 2013 года № 131-р

ПЛАН
мероприятий («дорожная карта») «Повышение эффективности и
качества услуг в сфере социального обслуживания населения в
Республике Алтай (2013-2018 годы)»

I. Общее описание «дорожной карты»

1. Реализация «дорожной карты» «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения в Республике Алтай (2013-2018 годы)» призвана обеспечить доступность, повысить эффективность и качество предоставления населению услуг в сфере социального обслуживания населения в Республике Алтай.

Удовлетворению потребностей граждан в Республике Алтай в социальных услугах, отвечающих современным требованиям, будет способствовать модернизация и развитие системы социального обслуживания населения, ее адаптация к изменяющимся правовым, социально-экономическим и демографическим условиям, в том числе путем решения кадровых проблем отрасли, а также реализация мероприятий по укреплению материально-технической базы учреждений социального обслуживания населения.

С целью сохранения кадрового потенциала и повышения престижа профессии социальных работников в Республике Алтай будет проведен комплекс мероприятий, в том числе связанных с повышением оплаты труда.

Реформирование и дальнейшее развитие республиканской системы социального обслуживания населения будет проводиться на обновленной законодательной базе с учетом изменений в федеральном законодательстве.

2. Республика Алтай – регион с особыми природно-климатическими условиями: 10 муниципальных образований расположены в горной местности, 50 процентов из них удалены от республиканского центра в среднем на 400 километров. Многие сельские поселения расположены в труднодоступных местах. Два района – Кош-Агачский и Улаганский – приравнены к районам Крайнего Севера. В Республике Алтай проживают 208,2 тыс. чел., 70 процентов из которых проживает в сельской местности и 30 процентов в городе Горно-Алтайске. Территория республики составляет 92.7 тыс. кв. км.

3. Наиболее успешно Республика Алтай стала развиваться с 2006 года, за это время в республику проведен магистральный газопровод, реконструирован аэропорт (осуществляются регулярные рейсы в г. Москву и

города Сибири. Реконструированы и отстроены заново более 50 школ, 7 районных больниц, ведется реконструкция федеральной автодороги М-52 (Чуйский тракт). С целью увеличения собственной налогооблагаемой базы осуществляются крупные инвестиционные проекты, прежде всего, в сфере туризма, стройиндустрии и в агропромышленном секторе. В республике один из самых высоких показателей страны по рождаемости детей – 10,3 (коэффициент естественного прироста). Ежегодно обеспечиваются социальным обслуживанием более 37 тыс. человек – пожилых граждан, инвалидов, семей с детьми (17,8%). Наблюдается тенденция к увеличению граждан старше трудоспособного возраста. Так, число лиц старше трудоспособного возраста в сравнении с 2002 годом увеличилось на 19,5 процентов с 25,6 тыс. чел. до 30,5 тыс. чел. в 2012 г.

Республика Алтай входит в перечень высокодотационных субъектов Российской Федерации, дотационность бюджета в 2013 году составляет 76 процентов. По уровню бюджетной обеспеченности в 2012 году республика занимает 79 место, в 2013 году – 78 место среди 80 субъектов Российской Федерации. Республика Алтай с 2005 года исполняет свои полномочия в соответствии со ст. ст. 85 п.6 и 130 п.п. 3 и 5 Бюджетного Кодекса Российской Федерации по соглашению, заключенному с Минфином Российской Федерации и не имеет права расходовать бюджетные средства вне этого соглашения. Нарушение условий ведет к приостановлению межбюджетных трансфертов. Ограничения и условия, предусмотренные этим соглашением, Правительством Республики Алтай соблюдаются.

В течение последних восьми лет проводятся мероприятия по оптимизации расходов, в том числе и в сфере социального обслуживания.

В 2011 году в целях оптимизации расходов на содержание административно-управленческого аппарата и сокращения штатной численности работников социальной сферы в Республике Алтай произведена ликвидация муниципальных Комплексных центров социального обслуживания и Отделов социальной защиты населения при администрациях муниципальных образований. В результате созданы единые государственные учреждения – «Управление социальной поддержки населения», включающие в себя отделения по социальной поддержке и социальному обслуживанию населения, сокращена общая численность работников на 69 чел., численность муниципальных служащих на 48 чел. Экономия средств в сумме 3,8 млн. рублей в 2012 году направлена на обеспечение комплексной безопасности и санитарно-эпидемиологическое состояние объектов социального обслуживания.

По состоянию на 1 января 2013 года штатная численность работников учреждений социального обслуживания составляет 1055 единиц, из них социальных работников 141 единица, 5 человек педагогов, оказывающих социальные услуги детям-сиротам. Укомплектованность кадрами составляет 84,6%, текучесть кадров 63% в год. Уровень административно-управленческого персонала к общей численности работников в 2012 году

составил 29,8 процентов. Существующий уровень заработной платы и недостаточные меры социальной поддержки не способствуют сохранению квалифицированного кадрового персонала и являются одними из основных причин невостребованности данной профессии среди молодежи.

На 1 января 2013 года инфраструктура учреждений социального обслуживания пожилых граждан, инвалидов, детей-инвалидов включает 18 государственных учреждений:

4 стационарных учреждения социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов, в том числе 3 дома-интерната для инвалидов и престарелых граждан общего типа на 144 места, 1 психоневрологический интернат на 209 мест, с отделением для детей с глубокой умственной отсталостью на 20 мест;

2 стационарных учреждения социального обслуживания для детей, в том числе:

1 социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних на 32 места;

1 реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями на 40 мест;

1 автономное учреждение Республики Алтай «Комплексный центр социального обслуживания населения»;

11 бюджетных учреждений социальной поддержки населения, подведомственных Министерству труда и социального развития Республики Алтай.

В целях улучшения качества жизни граждан пожилого возраста постановлением Правительства Республики Алтай от 14 марта 2011 года № 44 утверждена республиканская целевая программа «Старшее поколение в Республике Алтай на 2011 – 2015 годы» с общим объемом финансирования 139,7 млн. руб. (102,8 млн. рублей – средства республиканского бюджета; 36,8 млн. рублей - средств бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации), предусматривающая меры по сохранению и развитию потенциала пожилых людей, по обеспечению их права на достойное старение, модернизации материально-технической базы государственных учреждений социального обслуживания, по приобретению транспортных средств для развития мобильных социальных служб. За период с 2011 года приобретено 7 автомобилей.

Основные задачи Программы - создание условий для самореализации граждан пожилого возраста, удовлетворение культурно-образовательных потребностей и оказание социально-бытовой помощи.

Несмотря на высокую дотационность республиканского бюджета, строятся и реконструируются здания учреждений социального обслуживания: за 2009-2012 годы построено два и реконструированы 6 зданий Управлений социальной поддержки населения и комплексных центров.

За прошедший год проведены капитальные ремонты 6-ти учреждений на сумму 16,4 млн. руб., с привлечением средств Пенсионного фонда России в объеме 6,9 млн. руб.

Приобретено 84 единицы оборудования (реабилитационное, бытовое, медицинское, компьютеры) для подведомственных и муниципальных учреждений социального обслуживания на 1,2 млн. руб.

В целях планомерного развития сети *стационарных* учреждений социального обслуживания и обеспечения потребности населения Республики Алтай в предоставляемых данными учреждениями социальных услугах, постановлением Правительства Республики Алтай от 28 июня 2011 года № 146 утверждена схема развития и размещения стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов до 2020 года. Данной схемой утвержден Перечень стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, здания которых подлежат капитальному ремонту и реконструкции в период до 2020 года. Реализация мероприятий позволит улучшить условия проживания и качество предоставляемых услуг.

Общее число фактически развернутых коек в *стационарных* учреждениях социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов в Республике Алтай на 1 января 2013 года составило 353 единицы, очередность составляет 22 человека.

Полустационарное социальное обслуживание осуществляется социально-реабилитационным отделением Автономного учреждения Республики Алтай «Комплексный центр социального обслуживания населения». Реабилитация проводится по трем направлениям: медицинская реабилитация (массаж, физиотерапевтические процедуры (детензор-терапия, магнитолазерная терапия, дарсонвализация, электросон, гидромассажные ванночки для верхних и нижних конечностей); социальная реабилитация: социально-психологическая, социокультурная реабилитация, физкультурно-оздоровительные мероприятия и мероприятия по социально-бытовой адаптации. Просветительское направление социально-педагогической реабилитации обеспечивается через консультирование по применению ТСР (тростей, костылей, ходунков, кресел-колясок), имеющихся в комнате социально-бытовой адаптации.

В отделении введена и лицензирована дополнительная медицинская услуга – гирудотерапия.

За 2012 год в социально-реабилитационном отделении обслужено 352 человека.

В целях улучшения качества социального обслуживания маломобильной группы населения (колясочников) в 2011 году в отделении установлен лифт-подъемник, функционирует динамический параподиум для вертикализации и восстановления подвижности нижних конечностей.

Нестационарное социальное обслуживание граждан осуществляется 11 бюджетными учреждениями «Управления социальной поддержки

населения» и Автономным учреждением Республики Алтай «Комплексный центр социального обслуживания населения»

Социальные услуги на дому получают 595 чел., из них: бесплатно 108 чел., на условиях частичной оплаты 363 чел., на условиях полной платы 124 чел. Очередности на надомное социальное обслуживание по состоянию на 1 января 2013 года нет.

Наиболее востребованы среди граждан пожилого возраста и инвалидов, обслуживаемых на дому, социально-бытовые и социально-правовые услуги. С целью создания системы реабилитации, направленной на поддержание социально-культурной активности граждан пожилого возраста, оказавшихся в трудной жизненной ситуации и испытывающих чувство одиночества, реализуются различные программы, проводятся занятия с психологом, встречи с интересными людьми, занятия в группах здоровья с использованием спортивных тренажеров.

В целях совершенствования форм организации физкультурно-оздоровительной работы и привлечения пожилых людей к занятиям физической культурой и спортом 1 раз в два года проводятся районные и республиканские спартакиады среди граждан пожилого возраста. В 2011 году в республиканской спартакиаде приняло участие 218 граждан старшего поколения.

Для содействия формированию устойчивой психологической жизненной позиции граждан пожилого возраста, профилактики одиночества и развития творческого потенциала организована деятельность клубных объединений.

II. Проблемы, сложившиеся в сфере социального обслуживания населения в Республике Алтай

2.1. Проблемы, сложившиеся в сфере социального обслуживания населения в Республике Алтай, обусловлены следующими обстоятельствами.

Недостаточность площадей проживания в стационарных учреждениях социального обслуживания.

В четырех учреждениях из семи (57%) площади проживания детей и граждан пожилого возраста не соответствуют нормативам (6-8 м. кв.), установленным СанПиН 2.1.2.2564-09, СанПиН 2.4.1201-03. Среднегодовая очередность на стационарное обслуживание граждан пожилого возраста и инвалидов составляет 20-22 человека в год.

Вследствие недостаточности площадей учреждений социального обслуживания:

не в полной мере создаются условия для оказания качественных социальных услуг;

отсутствует возможность расширения спектра оказываемых услуг;

учреждения не обеспечиваются в достаточном количестве помещениями для социально-трудовой реабилитации, размещения спортивного и реабилитационного оборудования;

отсутствует возможность создания условий для оказания дополнительных платных социальных услуг.

2.2. Существует проблема подбора персонала, сохранения кадров, особенно в отдаленных районах республики. В учреждениях социального обслуживания постоянно имеются вакансии специалистов по социальной работе, психологов, социальных работников, медицинских работников.

В 2012 году размер средней заработной платы к уровню средней заработной платы по региону составил:

социальных работников 6474 рубля или 36.4 процента;

педагогов 9610 рублей или 54.2 процента;

врачей 15705 рублей или 88.6 процентов;

средний медицинский персонал 9903 рубля или 55.9 процентов;

младший медицинский персонал 6910 рублей или 39.0 процентов.

В 2012 году из общего числа зданий стационарных учреждений нуждались в капитальном ремонте и реконструкции 3 здания или 17.6%. Износ технологического оборудования и зданий учреждений социального обслуживания составляет 55%. В 2013 году планируется капитальный ремонт 3-х зданий одного учреждения.

2.3. Слабо развит рынок социальных услуг. Организациями негосударственного сектора, благотворителями и добровольцами социальные услуги предоставляются лишь в части проведения социально-значимых мероприятий.

III. Цели «дорожной карты»

Целями «дорожной карты» являются:

совершенствование нормативной правовой базы регулирования сферы социального обслуживания в Республике Алтай;

развитие рынка социальных услуг путем расширения круга организаций различных организационно-правовых форм и форм собственности для предоставления гражданину права выбора, в целях получения социальных услуг;

усиление адресности в оказании социальной помощи введение новых форм социальных услуг для населения, снижение социального иждивенчества, полное обеспечение населения необходимыми социальными услугами;

повышение к 2018 году средней заработной платы социальных работников в Республике Алтай- до 100 процентов от средней заработной платы в Республике Алтай;

повышение заработной платы педагогических работников отделения для детей с серьезными нарушениями в интеллектуальном развитии бюджетного учреждения Республики Алтай «Республиканский психоневрологический интернат», оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям,

оставшимся без попечения родителей, до 100 процентов от средней заработной платы в Республике Алтай;

повышение к 2018 году средней заработной платы младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг), среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) - до 100 процентов от средней заработной платы в Республике Алтай, работников учреждений социального обслуживания, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), - до 200 процентов от средней заработной платы в Республике Алтай;

укрепление материально-технической базы учреждений социального обслуживания населения;

ликвидация очередности на поселение в стационарные учреждения социального обслуживания;

увеличение спектра дополнительных социальных услуг на платной основе («санаторий на дому», «услуги сиделки», «приемная семья для пожилых», «социальное такси», «интернет клуб», «хоспис на дому», «услуги парикмахерской» и т.д.;

развитие стационарозамещающих технологий социального обслуживания с преимущественной ориентацией на предоставление социальных услуг на дому.

увеличение притока кадров в социальные службы за 5 лет не менее чем на 50% от численности работающих в настоящее время.

IV. Ожидаемые результаты реализации «дорожной карты»

4.1. В результате детального анализа положения дел в сфере социального обслуживания в течение 2013 года планируется перевод Республиканского психоневрологического интерната в освобождающиеся помещения Пограничного управления ФСБ России по Республике Алтай на 150 мест, общая площадь помещений составляет 1800 кв. метров. На базе Республиканского психоневрологического интерната в г. Горно-Алтайске разместить Дом-интернат для престарелых и инвалидов на 115 мест, ликвидировав Дом-интернат для престарелых и инвалидов на 25 мест из отдаленного района сельской местности. Выполнение данного мероприятия позволит расширить коечную сеть учреждений на 32 единицы и увеличить площадь проживания до установленных нормативов, с 5.2 кв. метров до 7.0 кв. метров и ликвидировать очередность на стационарное обслуживание.

Рассматривается вопрос перевода казенного учреждения «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» в освобождающиеся помещения детского отделения государственного учреждения «Республиканский психоневрологический интернат». Данные мероприятия

позволят сократить расходы на содержание зданий и на административный персонал в сумме 1.2 млн. рублей и довести площадь необходимых помещений до нормативной.

4.2. Повышение доступности, качества, безопасности и эффективности социального обслуживания в Республике Алтай. Внедрение новых форм и технологий предоставления социальных услуг с учетом индивидуальных потребностей граждан в социальном обслуживании позволят повысить интенсивность труда социальных работников и сохранить численность на уровне 141 единицы до 2018 года.

4.3. Принятие закона Республики Алтай «Об основах социального обслуживания населения в Республике Алтай» позволит сформировать новую законодательную и нормативную правовую основу регулирования правоотношений в сфере социального обслуживания населения в Республике Алтай.

4.4. Привлечь в отрасль системы социального обслуживания населения молодых специалистов со средним специальным образованием до 10 процентов и с высшим образованием до 5 процентов необходимой потребности в год, что увеличит приток кадров в социальные службы за 5 лет не менее чем на 50% от численности работающих в настоящее время.

Ежегодно осуществлять обучение и повышение квалификации специалистов не менее 30% работников учреждений социального обслуживания.

4.5. Оптимизация структуры сети учреждений социального обслуживания населения в Республике Алтай на основе сокращения неэффективных социальных услуг, перевода ряда обеспечивающих функций и услуг на условия аутсорсинга (организация питания, услуги ЖКХ и т.д.) и привлечения сторонних организаций позволит высвободить средства, которые будут направлены на повышение заработной платы.

4.6. Доведение уровня оплаты труда социальных работников, младшего и среднего медицинского персонала в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» к 2018 году до 100 процентов средней заработной платы по субъекту Российской Федерации, врачей до 200 процентов средней заработной платы по региону, педагогических работников до 100 процентов средней заработной платы по региону в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 1688. Соотношение средней заработной платы специалистов учреждений социального обслуживания населения со средней заработной платой в регионе определяется исходя из финансовых возможностей бюджета Республики Алтай и экономии средств, образовавшейся за счет оптимизации расходов учреждений социального обслуживания населения.

4.7. На исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 дополнительная потребность бюджетных средств на 2013

год составляет 634.0 млн.рублей. С Минфином Российской Федерации согласована дополнительная потребность финансовых средств в сумме 165 млн. рублей или 25.3 процентов необходимой потребности. В связи с высокой дотационностью повышения оплаты труда работникам бюджетной сферы производились только в рамках решений, принятых на федеральном уровне.

Для каждой категории работников разработана своя «линейка» повышения оплаты труда. При формировании бюджета республики на 2013-2015 годы с учетом имеющихся доходов бюджета были предусмотрены средства на повышение заработной платы социальным работникам с 1 апреля на 57.0 % и с 1 октября на 5.5 процентов 2013 года, что позволит довести зарплату социальных работников в 2013 году до 47.5 % от средней зарплаты в Республике Алтай. В 2014 году с 1 апреля на 20.7 % и с 1 октября на 5.5 %, что позволит довести зарплату социальных работников в 2014 году до 58.0% от средней зарплаты в Республике Алтай. В 2015 году с 1 апреля на 21.0 % и с 1 октября на 5.5 %, что позволит довести зарплату социальных работников в 2015 году до 68.5% от средней зарплаты в Республике Алтай. В 2016 году с 1 апреля на 17.3 % и с 1 октября на 5.5 %, что позволит довести зарплату социальных работников в 2016 году до 79.0 % от средней зарплаты в Республике Алтай. В 2017 году с 1 апреля на 16.0 % и с 1 октября на 5.5 %, что позволит довести зарплату социальных работников в 2017 году до 89.5 % от средней зарплаты в Республике Алтай. В 2018 году с 1 апреля на 14.2 % и с 1 октября на 5.5 %, что позволит довести зарплату социальных работников в 2018 году до 100.0% от средней зарплаты в Республике Алтай.

В связи с отсутствием источников финансирования сложился недостаток финансовых средств на доведение заработной платы социальных работников до рекомендуемого уровня.

Средняя зарплата педагогических работников, оказывающих социальные услуги детям-сиротам, в 2012 году составила 9610 рублей, в 2013 году планируется повышение заработной платы с 1 апреля на 10.0 % и с 1 октября на 5.5 %, что позволит довести зарплату до 55.4 % от средней зарплаты по Республике Алтай. В 2014 году планируется повышение заработной платы, с 1 апреля на 8.6 % и с 1 октября на 5.5 %, что позволит довести зарплату до 58.0 %, в 2015 году с 1 апреля на 25.6 % и с 1 октября на 5.5 %, что позволит довести зарплату до 69.0 %, в 2016 году с 1 апреля на 15.0 % и с 1 октября на 5.5 %, что позволит довести зарплату до 79.0 %, в 2017 году с 1 апреля на 17.1 % и с 1 октября на 5.5 %, в 2018 году с 1 апреля на 13.0% и с 1 октября на 5.5 % что позволит довести зарплату до 100.0% от средней зарплаты в Республике Алтай.

Показатели повышения средней заработной платы приведены в прилагаемых таблицах.

У.Контрольные показатели успешной реализации «дорожной карты»

Наименование контрольного показателя	Ед. изм.	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Доля граждан, получивших социальные услуги в учреждениях социального обслуживания населения, в общем числе граждан (в том числе детей), обратившихся за получением социальных услуг в учреждения социального обслуживания населения	%	82	96	97	98	99	99,3
Соотношение средней заработной платы социальных работников учреждений социального обслуживания населения со средней заработной платой в регионе	%	47.5	58.0	68.5	79.0	89.5	100
Соотношение средней заработной платы педагогических работников учреждений социального обслуживания населения, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей	%	55.4	58.0	69.0	79.0	90.0	100
Удельный вес граждан пожилого возраста и инвалидов (взрослых и детей), получивших услуги в негосударственных учреждениях социального обслуживания, в общей численности граждан пожилого возраста и инвалидов (взрослых и детей), получивших услуги в учреждениях социального обслуживания всех форм собственности	%	0	0	0	0,2	0,2	0,3
Удельный вес зданий стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста, инвалидов (взрослых и детей), лиц без определенного места жительства и	%	7.0	7.0	0	0	0	0

занятий, требующих реконструкции, зданий, находящихся в аварийном состоянии, ветхих зданий, от общего количества зданий стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста, инвалидов (взрослых и детей), лиц без определенного места жительства и занятий

Итого по всем категориям работников*

№	Наименование показателей	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2013г.- 2015г.	2013г.- 2018г.
1	Среднесписочная численность работников, человек	146	146	146	146	146	146	146		
2	Фонд оплаты труда с начислениями, тыс. рублей	15013	21532	28680	36551	45513	55697	67260	86763	255233
3	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, тыс. рублей (фонд оплаты труда по графе соответствующего года – стр. 2 за 2012 г.)	X	6519	13667	21538	30500	40684	52247	41724,0	165155,0
	в том числе:	X								
4	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, тыс. рублей	X	3754	10572	18176	26815	39113	52047	32502,0	150477,0
5	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации	X	674	0	0	0	0	0	674	674
6	за счет средств ОМС, тыс. рублей	X								
7	за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. рублей	X	150	160	170	180	190	200	480	1050
8	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, тыс. рублей	X	2615	2935	3192	3505	1381	0	8742	13628
9	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, тыс. руб. (стр. 4+6+7+8)	X	6519	13667	21538	30500	40684	52247	41724,0	165155,0
10	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр.5/стр.9*100%)	X	10,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	X	X

* заполняется как итоговая сумма по итогам заполнения таблиц по всем категориям работников

II. План мероприятий

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1. Анализ ситуации в сфере социального обслуживания населения				
1.1.	Детальный анализ положения дел в сфере социального обслуживания населения и пожилых граждан, выявление существующих проблем и подготовка комплексных предложений по повышению качества социального обслуживания пожилых граждан в Республике Алтай	Доклад о результатах деятельности Министерства труда и социального развития Республики Алтай, итогах и перспективах. Аналитический отчет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.	Февраль 2013 года	Министерство труда и социального развития Республики Алтай, Учреждения социального обслуживания населения в Республике Алтай
1.2.	Мониторинг оптимизации структуры, сети и штатной численности учреждений социальной защиты населения, качества и доступности предоставления социальных услуг (проведение социологического исследования среди получателей услуг организаций социального обслуживания)	Доведение уровня удовлетворенности граждан качеством и доступностью получения социальных услуг к 2018 году не менее 96 процентов. Оптимизация структуры и сети учреждений и их штатной численности. Аналитическая записка в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (по запросу)	Февраль 2013 года, далее ежегодно февраль	Министерство труда и социального развития, Министерство здравоохранения Республики Алтай
1.3.	Оценка возможности перевода обеспечивающих функций и услуг на условия аутсорсинга и привлечения сторонних организаций	Аналитическая записка в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (по запросу)	Февраль 2013 года	Министерство труда и социального развития Республики Алтай, Министерство регионального развития Республики Алтай

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1.4.	Мониторинг обеспечения комплексной безопасности и санитарно-эпидемиологического состояния объектов социального обслуживания в учреждениях социального обслуживания населения в Республике Алтай	Обеспечение сохранности и безопасности учреждений социального обслуживания населения. 100-процентное исполнение паспортов комплексной безопасности. Соответствие учреждений социального обслуживания правилам пожарной безопасности и санитарно-эпидемиологическим требованиям. Аналитическая записка в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (по запросу)	2013-2018 годы	Министерство труда и социального развития Республики Алтай, Учреждения социального обслуживания населения в Республике Алтай
1.5.	Мониторинг качества и доступности государственных услуг в сфере социального обслуживания с участием получателей услуг	Внедрение эффективных форм социального обслуживания, исключение невостребованных социальных услуг, повышение доли граждан пожилого возраста и инвалидов, удовлетворенных качеством социальных услуг до 95%. Аналитическая записка в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (по запросу)	2013-2018 годы, март	Министерство труда и социального развития Республики Алтай, Учреждения социального обслуживания населения в Республике Алтай
1.6.	Анализ кадрового обеспечения учреждений социального обслуживания населения, в том числе: динамика заполнения вакантных должностей;	Улучшение кадрового обеспечения социального обслуживания, доведение уровня	2014 год	Министерство труда и социального развития Республики Алтай,

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	обучение и повышение квалификации работников; развитие наставничества в социальной сфере	укомплектованности кадрами к 2018 году до 95 процентов. Выявление потребности в обучении и повышении квалификации специалистов, разработка плана повышения квалификации и обучения специалистов. Отчет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (по запросу)		Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Алтай, Учреждения социального обслуживания населения в Республике Алтай
1.7.	Проведение балансовых комиссий по анализу эффективности расходования средств, полученных из республиканского бюджета и от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг	Оптимизация и сокращение расходов на организацию деятельности учреждений социального обслуживания; Разработка рекомендаций для учреждений социального обслуживания	Ежегодно II квартал	Министерство труда и социального развития Республики Алтай, Учреждения социального обслуживания населения в Республике Алтай
1.8.	Анализ выполнения государственных заданий бюджетными учреждениями социального обслуживания	Доведение к 2018 году до 100 процентов соответствия учреждений социального обслуживания нормативам и стандартам качества предоставления государственных услуг. Повышение эффективности деятельности учреждений. Аналитический отчет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации	Ежегодно январь, июль	Министерство труда и социального развития Республики Алтай, Учреждения социального обслуживания населения в Республике Алтай

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1.9.	Анализ эффективности расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг	Разработка и принятие рекомендаций по использованию средств от предоставления платных услуг	2014 год	Министерство труда и социального развития Республики Алтай, Учреждения социального обслуживания населения в Республике Алтай
2. Совершенствование законодательства, регулирующего правоотношения в сфере социального обслуживания				
2.1.	Мониторинг нормативных правовых актов Республики Алтай, соответствующих нормам Федерального закона «Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации»	Подготовка плана формирования новой законодательной и нормативной правовой основы регулирования правоотношений в сфере социального обслуживания населения	1 квартал 2014 года	Министерство труда и социального развития Республики Алтай
2.2.	Разработка Закона Республики Алтай «Об основах социального обслуживания населения в Республике Алтай»	Разработка и внесение законопроекта, доработанного с учетом общественного обсуждения, в Государственное Собрание Эл Курултай Республики Алтай	В течение 6 месяцев после принятия Федерального закона «Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации»	Министерство труда и социального развития Республики Алтай, Министерство здравоохранения Республики Алтай, Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Алтай
2.4.	Изучение практики внедрения в систему социального	Нормативные правовые акты	2016-2018	Министерство труда и

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	обслуживания механизма государственно-частного партнерства в субъектах Российской Федерации и апробация в виде пилотного проекта на территории г. Горно-Алтайска	Республики Алтай. По результатам пилотного проекта подготовить предложения о целесообразности новых форм работы. Ликвидация очередности на предоставление социальных услуг.	годы.	социального развития Республики Алтай, Министерство экономического развития и инвестиций Республики Алтай, Министерство туризма и предпринимательства Республики Алтай, Администрация муниципального образования «г. Горно-Алтайск»
2.5.	Анализ действующих форм отчетности 3-собес, 5-собес, 6-собес и другие	Предложения по совершенствованию статистического учета в системе социального обслуживания населения в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (по запросу)	2014 год	Министерство труда и социального развития РА
2.6.	Внедрение автоматизированной системы учета социальных услуг и граждан, обратившихся в учреждения социального обслуживания	Персонифицированный учет граждан, нуждающихся и получающих социальные услуги	2014 год	Министерство труда и социального развития Республики Алтай

3. Обеспечение межведомственного взаимодействия и координация мер, направленных на совершенствование деятельности по социальному обслуживанию населения

3.1.	Обобщение и анализ результатов реализации в 2011-2013 годах республикой целевой программы «Старшее поколение на 2011-2015 годы», направленных на	Сводный отчет о реализации программы в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации	февраль 2013 г., февраль	Министерство труда и социального развития РА
------	--	--	--------------------------	--

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	повышение качества жизни пожилых граждан.	Федерации и Правительство Республики Алтай. Охват социальными услугами не менее 95% пожилых людей из числа граждан, нуждающихся в социальном обслуживании. Организация мобильных бригад в количестве, необходимом для обеспечения социальными услугами жителей сельских районов, и оснащение их автотранспортом в полном объеме.	2014	
3.2.	Реализация мероприятий подпрограммы «Старшее поколение» Государственной программы Республики Алтай «Обеспечение социальной защищенности и занятости населения Республики Алтай на 2013-2018 годы»	Охват социальными услугами не менее 98% пожилых людей из числа граждан, нуждающихся в социальном обслуживании	2016-2018 годы	Министерство труда и социального развития Республики Алтай, Министерство экономического развития и инвестиций Республики Алтай, Министерство туризма и предпринимательства Республики Алтай, Комитет занятости населения Республики Алтай, Комитет по физической культуре и спорту Республики Алтай, Министерство здравоохранения Республики Алтай, Министерство

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
				образования, науки и молодежной политики Республики Алтай
3.3.	<p>Обеспечение взаимодействия между организациями здравоохранения, аптечными организациями и организациями социального обслуживания по обеспечению граждан пожилого возраста лекарственными препаратами, назначенными им по медицинским показаниям врачом (фельдшером), в том числе по доставке на дом: анализ практики взаимодействия заинтересованных структур по доставке пожилым людям лекарств на дом;</p>	<p>Полный 100 процентный охват маломобильных одиноких и одиноко проживающих граждан пожилого возраста услугой по доставке лекарственных препаратов на дом, назначенных им по медицинским показаниям врачом (фельдшером). Заключение Соглашений о межведомственном взаимодействии с Министерством здравоохранения Республики Алтай, аптечными организациями и организациями социального обслуживания. Аналитический отчет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (по запросу)</p>	январь 2014 года	<p>Министерство труда и социального развития Республики Алтай, Министерство здравоохранения Республики Алтай, Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Алтай, Администрации муниципальных образований</p>
3.4.	<p>Разработка программы и методических рекомендаций по организации работы с пожилыми гражданами, инвалидами, семьями имеющих детей инвалидов в формате социального сопровождения в муниципальных образованиях в Республике Алтай</p>	<p>Утверждение программы и методических рекомендаций повышения качества жизни граждан (Приказ министра труда и социального развития Республики Алтай)</p>	2015-2018 годы	<p>Министерство труда и социального развития Республики Алтай</p>
3.5.	<p>Реализация программы социального сопровождения отдельных категорий граждан (семей), попавших в трудную жизненную ситуацию в Республике Алтай</p>	<p>Внедрение технологии социального сопровождения отдельных категорий граждан (семей), попавших в</p>	2015-2018 годы	<p>Министерство труда и социального развития Республики Алтай,</p>

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
----------	-------------	----------------------	-----------------	---------------------------

трудную жизненную ситуацию, в муниципальных образованиях в Республике Алтай

Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Алтай

4. Сокращение очереди на получение социальных услуг

4.1.	Подготовка предложений о внесении изменений в постановление Правительства Республики Алтай от 24 марта 2011 года № 52 «О схеме развития и размещения объектов стационарного социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов до 2020 года на территории Республики Алтай»	Внесение в Правительство Республики Алтай проекта постановления «О внесении изменений в постановление Правительства РА от 24 марта 2011 года № 52 «О схеме развития и размещения объектов стационарного социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов до 2020 года на территории Республики Алтай»	III квартал 2013 года	Министерство труда и социального развития Республики Алтай, Учреждения социального обслуживания населения в Республике Алтай
4.2.	Реализация мероприятий схемы развития и размещения объектов стационарного социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов до 2020 года, в том числе выполнение плана оптимизации сети учреждений социального обслуживания населения	Введение к 2018г. не менее 32 дополнительных койко-мест в стационарных учреждениях социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов. Отчет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (по запросу)	2013-2018 годы	Министерство труда и социального развития Республики Алтай, Учреждения социального обслуживания населения в Республике Алтай
4.4.	Оптимизация надомного социального обслуживания в рамках применения подхода индивидуальной нуждаемости при оказании социальных услуг и	Доведение доли граждан, обеспеченных социальным обслуживанием на дому, в общей	2013-2018 годы	Министерство труда и социального развития Республики Алтай,

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	персонального сопровождения клиентов, внедрение технологии «приемная семья» для граждан пожилого возраста и инвалидов на территории республики	численности нуждающихся до 99 процентов к 2018 году		Учреждения социального обслуживания населения в Республике Алтай
4.5.	Разработка и утверждение нормативных затрат на оказание социальных услуг учреждениями социального обслуживания с использованием механизма нормативно-подушевого финансирования	Переход на нормативно-подушевое финансирование предоставления социальных услуг. Упорядочение графика работы и объема оказываемых услуг социальными работниками. Исключение необоснованных расходов на содержание и административно-управленческий персонал. Нормативные правовые акты Республики Алтай	2015 год	Министерство труда и социального развития Республики Алтай, Министерство финансов Республики Алтай, Учреждения социального обслуживания населения в Республике Алтай
4.6.	Привлечение социально-ориентированных некоммерческих организаций, волонтеров, добровольцев и благотворителей в сфере социального обслуживания к оказанию социальных услуг пожилым гражданам, детям и инвалидам, за счет проведения конкурса по поддержке программ (проектов) социально ориентированных некоммерческих организаций по оказанию социальных услуг ветеранам, инвалидам, пожилым людям	Предоставление ежегодно социальных услуг не менее 500 ветеранам, инвалидам, и пожилым людям социально ориентированными некоммерческими организациями, благотворителями. Повышение доступности предоставления социальных услуг, возможность выбора на предоставление социальных услуг	2016-2018 годы	Министерство труда и социального развития Республики Алтай, Министерство финансов Республики Алтай, Учреждения социального обслуживания, населения в Республике Алтай, социально-ориентированные некоммерческие организации

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
5. Повышение качества предоставления услуг в сфере социального обслуживания на основе контроля и оценки качества работы организаций				
5.1.	Разработка и утверждение плана мероприятий по внедрению независимой системы оценки качества работы учреждений, оказывающих социальные услуги, в Республике Алтай	Утверждение плана мероприятий по внедрению независимой системы оценки качества работы учреждений социального обслуживания	IV квартал 2013 года	Министерство труда и социального развития Республики Алтай, Министерство финансов Республики Алтай,
5.2.	Разработка критериев и показателей независимой системы оценки качества работы учреждений, оказывающих социальные услуги в Республике Алтай	Повышение удовлетворенности граждан качеством и доступностью получения социальных услуг к 2018 году не менее 95%	2014 год	Министерство труда и социального развития Республики Алтай
5.3.	Формирование комиссии в Министерстве труда и социального развития Республики Алтай по повышению качества предоставления социальных услуг в учреждениях социального обслуживания с участием представителей контрольно-надзорных органов, медико-социальной экспертизы, органов управления здравоохранением, образованием, внутренними делами и иных организаций, разработка плана и организация проверок	Нормативные акты Министерства труда и социального развития Республики Алтай. Выявление фактов нарушений и недостатков по предоставлению социальных услуг, разработка плана мероприятий по их устранению. Повышение качества предоставления социальных услуг	IV квартал 2013 года	Министерство труда и социального развития Республики Алтай, Федеральное государственное учреждение «Медико-социальная экспертиза» Контрольно-счетная палата Республики Алтай, Росфиннадзор по Республике Алтай Учреждения социального обслуживания населения в Республике Алтай
5.4.	Создание попечительских советов в учреждениях социального обслуживания населения в Республике Алтай	Издание приказов учреждений социального обслуживания	2013 год	Учреждения социального обслуживания населения в Республике Алтай
5.5.	Внедрение информационных технологий в предоставлении социальных услуг, осуществление публикаций, выступлений в средствах массовой информации	Предоставление возможности получения информации о порядке социального обслуживания через	2015 год	Учреждения социального обслуживания.

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	информации республики, размещение информации на сайтах учреждений, на информационных стендах	Портал государственных и муниципальных услуг. Предоставление возможности подачи заявления на оказание социальных услуг в электронном виде.		
5.6.	Разработка и утверждение системы показателей эффективности деятельности учреждений социального обслуживания населения в Республике Алтай и критериев оценки эффективности и результативности деятельности работников и руководителей, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг. Аттестация руководителей и специалистов учреждений	Нормативные правовые акты Министерства труда и социального развития Республики Алтай. Повышение эффективности и качества работы учреждений социального обслуживания и ответственности их руководителей. Аналитический отчет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (по запросу)	2014 год	Министерство труда и социального развития Республики Алтай, Учреждения социального обслуживания населения в Республике Алтай
5.7.	Организация информационно-разъяснительной работы о системе социального обслуживания, видах и условиях предоставления социальных услуг: определение состава информации, подлежащей обязательному опубликованию; принятие дополнительных мер по информированию населения и официальных структур о деятельности по социальному обслуживанию, включая Интернет-ресурсы; установление ответственности за неисполнение предусмотренных требований	Повышение информированности населения о системе социального обслуживания в Республике Алтай и обоснованности принимаемых решений о предоставлении социальных услуг	постоянно	Правительство Республики Алтай, Администрации муниципальных образований в Республике Алтай, Министерство труда и социального развития Республики Алтай, Учреждения социального обслуживания населения в Республике Алтай

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
----------	-------------	----------------------	-----------------	---------------------------

6. Сохранение кадрового потенциала, повышение престижа лиц, занимающих должности социальных работников, совершенствование трудовых отношений и условий оплаты труда социальных работников

6.1 Сохранение кадрового потенциала, повышение престижа лиц, занимающих должности социальных работников

6.1.1.	Утверждение и реализация плана мероприятий профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников учреждений социального обслуживания населения в Республике Алтай	Повышение кадрового потенциала работников учреждений социального обслуживания населения в Республике Алтай	II квартал 2013 года, далее в сроки, предусмотренные планом мероприятий Министерства труда и социального развития Республики Алтай	Министерство труда и социального развития Республики Алтай, Учреждения социального обслуживания населения в Республике Алтай
6.1.2.	Организация ежегодного обучения, повышения квалификации социальных работников учреждений социального обслуживания населения в Республике Алтай с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	Повышение профессионального уровня персонала. Доведение доли ежегодно обученных работников не менее чем на 30%.	2013-2018 годы	Министерство труда и социального развития Республики Алтай, Учреждения социального обслуживания населения в Республике Алтай
6.1.3.	Организация заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений социального обслуживания	Внедрение в деятельность учреждений социального обслуживания «эффективного	2013-2018 годы (ежегодно)	Министерство труда и социального развития Республики Алтай,

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	населения в Республике Алтай в связи с введением «эффективного контракта» в соответствии с рекомендациями Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации	контракта»		Учреждения социального обслуживания населения в Республике Алтай
6.1.4	Проведение разъяснительной работы по вопросам повышения оплаты труда социальных работников и перехода на «эффективный контракт» с участие непроизводственных профсоюзов Республики Алтай	Проведение разъяснительной работы		Министерство труда и социального развития Республики Алтай, Объединение независимых профсоюзов Республики Алтай
6.1.5.	Анализ лучших практик внедрения «эффективного контракта» в системе социального обслуживания населения	Информация в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (по запросу), в Правительство Республики Алтай	ежегодно, начиная с 2013 года, до 20 июля	Министерство труда и социального развития Республики Алтай,
6.1.6.	Подготовка предложений по профессиональным квалификационным группам должностей работников, осуществляющих предоставление социальных услуг	Предложения в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации	2015 год	Министерство труда и социального развития Республики Алтай
6.1.7.	Применение профессиональных стандартов работников учреждений социального обслуживания в учреждениях социального обслуживания населения в Республике Алтай	Определение трудовой функции работника, в том числе при модернизации технологических и трудовых процессов	2013 – 2014 годы	Министерство труда и социального развития Республики Алтай, Учреждения социального обслуживания населения в Республике Алтай

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
6.1.8.	Проведение республиканского конкурса профессионального мастерства среди работников учреждений социального обслуживания населения в Республике Алтай	Выявление и поощрение лучших работников отрасли, стимулирование работников учреждений к повышению качества предоставления социальных услуг	Ежегодно	Министерство труда и социального развития Республики Алтай
6.1.9.	Утверждение и реализация плана мероприятий по повышению квалификации работников учреждений социального обслуживания населения в Республике Алтай, занимающихся вопросами трудовых отношений и оплаты труда работников	Повышение профессионального уровня квалификации работников учреждений социального обслуживания населения, занимающихся вопросами трудовых отношений и оплаты труда работников	Ежегодно	Министерство труда и социального развития Республики Алтай, Учреждения социального обслуживания
6.2	Совершенствование системы оплаты труда работников учреждений социального обслуживания			
6.2.1.	Разработка показателей эффективности деятельности учреждений социального обслуживания в Республике Алтай, их руководителей и основных категорий работников (социальные работники, специалисты по социальной работе, медицинские работники, педагогические работники и др.) в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации	Утверждение приказом Министерства труда и социального развития Республики Алтай системы показателей оценки эффективности деятельности	IV квартал 2013 года	Министерство труда и социального развития Республики Алтай
6.2.2.	Разработка и внесение в Правительство Республики Алтай проекта постановления Правительства Республики Алтай о внесении изменений в постановление Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 года № 252 «О введении новых систем	Принятие постановления Правительства Республики Алтай, установление предельного (не превышающего более чем в 5 раз) уровня соотношения средней	I квартал 2013 года	Министерство труда и социального развития Республики Алтай

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	оплаты труда работников государственных органов Республики Алтай и работников государственных учреждений Республики Алтай» в части установления предельного (не превышающего более чем в 5 раз) уровня соотношения средней заработной платы руководителей государственных учреждений Республики Алтай и средней заработной платы работников этих учреждений за отчетный год	заработной платы руководителей государственных учреждений Республики Алтай и средней заработной платы работников этих учреждений		
6.2.3.	Разработка и внесение в Правительство Республики Алтай проекта постановления Правительства Республики Алтай о внесении изменений в постановление Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 года № 252 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных органов Республики Алтай и работников государственных учреждений Республики Алтай» в части поэтапного повышения оплаты труда работников государственных учреждений Республики Алтай	Утверждение постановления Правительства Республики Алтай, утверждение «линейки» повышения оплаты труда отдельным категориям работников	Начиная со II квартала 2013 года	Министерство труда и социального развития Республики Алтай
6.2.4.	Выработка предложений по формированию независимой системы оценки качества работы учреждений, оказывающих социальные услуги	Направление в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации предложений по формированию независимой системы оценки качества работы учреждений, оказывающих социальные услуги (по запросу)	II квартал 2013 года	Министерство труда и социального развития Республики Алтай
6.2.5.	Мониторинг реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в	Информация в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации	25 июля 2013 года, ежегодно,	Министерство труда и социального развития

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	учреждениях социального обслуживания на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, в учреждениях социального обслуживания населения в Республике Алтай	Федерации	с 2014 года 25 января, 25 июля	Республики Алтай
6.2.6.	Разработка мероприятий для учреждений социального обслуживания населения по определению систем нормирования труда, осуществление контроля по соблюдению норм статьи 159 Трудового кодекса РФ	Оказание содействия учреждениям социального обслуживания населения по определению систем нормирования труда, осуществление контроля соблюдения норм статьи 159 Трудового кодекс	4 квартал 2013 года, постоянно	Министерство труда и социального развития Республики Алтай
6.3.	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений социального обслуживания населения			
6.3.1.	Разъяснения порядка представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей граждан, претендующих на замещение должностей руководителя государственного учреждения, а также граждан, замещающих указанные должности	Своевременное и качественное представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера граждан, претендующих на замещение должностей руководителя учреждений социального обслуживания в Республике Алтай, а также граждан, замещающих указанные должности	ежегодно	Министерство труда и социального развития Республики Алтай
6.3.2..	Приведение трудовых договоров с руководителями учреждений социального обслуживания населения в Республике Алтай в соответствие с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации, заключаемого с руководителями учреждения	Повышение эффективности деятельности руководителей учреждений социального обслуживания населения в Республике Алтай	2013-2018 годы	Министерство труда и социального развития Республики Алтай


№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
6.3.3.	<p>Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей граждан, претендующих на замещение должностей руководителя учреждения социального обслуживания населения в Республике Алтай, а также граждан, замещающих указанные должности, в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и на официальном сайте Министерства труда и социального развития Республики Алтай. Организация проведения проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должности руководителя учреждения социального обслуживания населения в Республике Алтай, а также гражданами, замещающими указанные должности</p>	Исключение случаев коррупции	ежегодно	Министерство труда и социального развития Республики Алтай
6.3.4	<p>Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должности руководителя учреждения социального обслуживания населения в Республике Алтай, а также гражданами, замещающими указанные должности</p>	Контроль достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	ежегодно	Министерство труда и социального развития Республики Алтай

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
6.4.	Участие в реализации мер по повышению заработной платы социальным, педагогическим работникам в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 и от 28 декабря 2012 года № 1688			
6.4.1.	Мониторинг достижения целевых показателей повышения оплаты труда социальных работников, врачей, среднего и младшего медицинского персонала, педагогов в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 и от 28 декабря 2012 года № 1688, численности работников, занятых на штатных должностях, и их средней заработной плате по результатам обсуждения на республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	Информационно-аналитическая записка в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации	1 июля и 31 декабря (ежегодно)	Министерство труда и социального развития Республики Алтай
6.4.2.	Мониторинг численности и средней заработной платы работников учреждений социального обслуживания населения в Республике Алтай, в том числе по отдельным категориям работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 и от 28 декабря 2012 года № 1688	Информация в Правительство Республики Алтай	ежемесячно	Министерство труда и социального развития Республики Алтай
6.4.3.	Проведение мероприятий по привлечению средств на повышение оплаты труда социальных работников за счет интенсификации труда, оптимизации инфраструктуры с целью внедрения комплексного подхода к организации социальных служб, внедрения комплексного подхода при преобразовании учреждений, предоставляющих социальные услуги, оптимизации административно-управленческого персонала (АУП), ликвидации структурных подразделений учреждений, предоставляющих социальные услуги, мало	Разработка и утверждение плана мероприятий по привлечению средств на повышение оплаты труда социальных работников за счет оптимизации расходов и доведение уровня расходов на содержание административно-управленческого персонала до 35.0 процентов в общих расходах учреждений	постоянно	Министерство труда и социального развития Республики Алтай

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	востребованные населением			
6.4.4.	Расчет потребности и учет при формировании республиканского бюджета Республики Алтай расходов на повышение заработной платы социальных работников в соответствии с планами-графиками реализации Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 и от 28 декабря 2012 года № 1688 в части повышения оплаты труда социальным работникам, педагогическим работникам учреждений социального обслуживания населения в Республике Алтай.	Расчет потребности в проект закона о республиканском бюджете Республики Алтай на очередной финансовый год и плановый период, принятие Закона Республики Алтай «О республиканском бюджете Республики Алтай»	ежегодно, начиная с августа 2013 года	Министерство труда и социального развития Республики Алтай
6.4.5.	Заключение дополнительных соглашений (трудовых договоров) с руководителями учреждений социального обслуживания населения в Республике Алтай о соблюдении целевых значений повышения оплаты труда социальным работникам, педагогическим работникам младшему, среднему медицинскому персоналу с целью доведения соотношения их заработной платы к средней заработной плате по Республике Алтай к 2018 году до 100%	Дополнительные соглашения (трудовые договоры) с руководителями учреждений социального обслуживания населения в Республике Алтай	2 квартал 2013 года	Министерство труда и социального развития Республики Алтай
6.4.6.	Проведение разъяснительной работы в учреждениях социального обслуживания населения в Республике Алтай об этапах проведения мероприятий по повышению оплаты труда и должностях подпадающих под действие Указов Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 и от 28 декабря 2012 года № 1688, соотношениях заработной платы и другим вопросам	Выступления, публикации руководителей и специалистов министерства. Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, совещаний, семинаров и др. Размещение информации и мониторингов в сети Интернет	2013-2018 годы	Министерство труда и социального развития Республики Алтай Учреждения социального обслуживания населения в Республике Алтай

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
6.4.7.	Подготовка информации об исполнении «Дорожной карты»	Представление отчета в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации и Правительство Республики Алтай	2013-2018 годы ежеквартально	Министерство труда и социального развития Республики Алтай
6.4.8.	Поддержание предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждений социального обслуживания населения в размере не более 40 процентов	Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждений социального обслуживания населения в размере не более 40 процентов	2013-2018 годы	Министерство труда и социального развития Республики Алтай, Учреждения социального обслуживания населения в Республике Алтай
6.4.9.	Поддержание отношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждений социального обслуживания 1:0.7-1:0.5, с учетом типа учреждения социального обслуживания населения	Отношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала 1:0.7-1.0.5 с учетом типа учреждения социального обслуживания населения	2013-2018 годы	Министерство труда и социального развития Республики Алтай, Учреждения социального обслуживания населения в Республике Алтай

СОГЛАСОВАНО
Заместитель Министра
труда и социальной
защиты Российской Федерации



« 21 » 04 _____ 2013 г.

ПЛАН
мероприятий («дорожная карта») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения в Республике Алтай (2013-2018 годы)»

Республика Алтай 2013 год